

Política del Sistema de Gestión Integrado

La Alta Dirección de **Lantania** implementa e infunde a todos los niveles de la organización **una visión y unos valores enfocados a la excelencia a través del fiel compromiso con la calidad, prevención, el medioambiente y una gestión energética eficiente.**

Por ello, **Lantania** acepta y asume el fiel compromiso de ofrecer la mejor prestación de sus servicios, garantizando la protección de todo el personal, la conservación del medioambiente y el adecuado desempeño energético. De tal forma que todos nuestros clientes y partes interesadas cuenten con la plena disposición de nuestra organización, ofreciendo una respuesta ágil, seria y responsable.

La implantación del sistema de gestión integrado dentro de la organización tiene como finalidad evidenciar nuestro fiel compromiso con nuestros clientes y resto de parte interesadas, ofreciendo una garantía total en la prestación de nuestros servicios. Por todo ello, se establecen como **objetivos claves del sistema de gestión:**

- ❖ Sensibilizar, concienciar y divulgar las políticas y las buenas prácticas de la organización, a toda nuestra plantilla y empresas subcontratadas, integrando activamente al personal de todos los niveles jerárquicos.
- ❖ **Cumplimiento estricto de la legislación y normativa vigente** a todos los niveles: europea, nacional, autonómico y local, así como, los requisitos establecidos por nuestras partes interesadas.
- ❖ Establecer e implementar los canales de **comunicación** necesarios, con el fin de **fomentar la participación y consulta** de nuestras partes interesadas, divulgar nuestro compromiso con el medioambiente, la mejora del desempeño energético y fomentar la seguridad en el entorno laboral.
- ❖ Proporcionar a todo el personal los medios y **formación** adecuada para el correcto desempeño de sus funciones, promoviendo la cultura preventiva y el uso responsable de recursos con el fin de fomentar el desarrollo individual, alentando la responsabilidad y la motivación.
- ❖ **Evitar, minimizar y eliminar la contaminación ambiental** durante la prestación de nuestros servicios.
- ❖ **Controlar el uso de la energía y mejorar la eficiencia energética** de la organización.
- ❖ **Prevenir acciones que puedan provocar elevados impactos energéticos** en las actividades desarrolladas.
- ❖ **Reducir el consumo de recursos y la generación de residuos** durante la prestación de nuestros servicios.
- ❖ **Impulsar compras sostenibles**, apoyando la adquisición de productos y servicios respetuosos con el medioambiente y eficientes energéticamente.
- ❖ **Emplear el potencial del mundo digital** y la inversión de recursos en la mejora de la infraestructura para promover la eficiencia energética y la reducción de emisiones.
- ❖ Eliminar, minimizar y controlar los riesgos inherentes de la prestación de nuestros servicios. Reduciendo paulatinamente los incidentes y accidentes laborales, con el objetivo esencial de **accidentalidad cero.**
- ❖ **Fomentar un entorno de trabajo saludable**, mediante la gestión eficaz de las tensiones y /o conflictos dentro de la organización, garantizando un óptimo clima laboral.
- ❖ Mantener entre los pilares fundamentales de la organización la **satisfacción de nuestros grupos de interés.**
- ❖ Enmarcar la mejora de la salud y seguridad laboral, la concienciación ambiental, la gestión energética eficiente y la ejecución eficaz de nuestros servicios, dentro del **plan estratégico de la organización**, garantizando la disponibilidad de la información y los recursos necesarios para la correcta ejecución del mismo.
- ❖ Adquirir el compromiso de **mejora continua** a través de la evaluación eficaz del desempeño, análisis periódico del contexto de nuestra organización, identificación y evaluación los riesgos y oportunidades de la organización, revisión de las políticas internas de la organización y la ejecución de auditorías periódicas.

La Alta Dirección de **Lantania** se compromete adoptar todas las medidas que se estimen oportunas para que esta política sea conocida, comprendida, desarrollada y mantenida por todos los miembros de la organización y personal subcontratado.

Federico Ávila Álvarez
Presidente - CEO