

Política de Sostenibilidad Corporativa

Objetivo

La Política de Sostenibilidad Corporativa se propone establecer un sistema integral que defina el enfoque de la empresa hacia la sostenibilidad en todas sus áreas. Este sistema busca generar valor a largo plazo, tomando en consideración el impacto social y ambiental de las actividades de la compañía. Además, se integra con las políticas y códigos de conducta existentes para garantizar una implementación efectiva y coherente con los valores de la empresa. De esta manera, la Política de Sostenibilidad Corporativa se convierte en la guía principal para que la empresa asuma un compromiso real con un futuro sostenible.

Alcance

Todas las personas que trabajan para las empresas que forman parte de Lantania, incluyendo los miembros de los órganos de administración, están obligadas a cumplir con esta política en el desempeño de sus funciones y responsabilidades. Esta política también se aplica a las empresas en las que Lantania tenga una participación mayoritaria, independientemente de su ubicación geográfica o actividad. Además, esta política se extiende a las uniones temporales de empresas u otras asociaciones similares cuando Lantania asume la gestión de las mismas.

Compromisos

Para Lantania, la interacción con sus diferentes grupos de interés es fundamental para cumplir con su responsabilidad. Por esta razón, se desarrolla continuamente una estrategia de sostenibilidad en colaboración con estos grupos. Mediante esta política, buscamos fomentar la transparencia en cuanto a nuestros compromisos y rendimiento en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), además de promover una participación activa con todos ellos. Asimismo, se pretende fortalecer la integración de la sostenibilidad en las principales líneas estratégicas del Grupo.

Medioambiente

- ❖ Gestión del impacto ambiental: A través de nuestro sistema de gestión integrado, mejoramos continuamente nuestro desempeño ambiental, reduciendo costes y riesgos.
- ❖ Nos comprometemos a minimizar nuestro impacto ambiental a través de la medición, reducción y control de nuestras emisiones, consumo de recursos y generación de residuos.
- ❖ Huella de carbono: Nos fijamos objetivos para la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, incluyendo la inversión en energías renovables y la implementación de medidas de eficiencia energética.
- ❖ Estrategia climática y transición energética: Desarrollamos una estrategia climática robusta que nos permita adaptarnos al cambio climático y contribuir a la transición hacia una economía baja en carbono.
- ❖ Gestión de recursos hídricos: Nos comprometemos a la gestión responsable del agua, incluyendo la reducción del consumo, la reutilización y la protección de las fuentes de agua.
- ❖ Economía circular y gestión de residuos: Implementamos principios de economía circular en nuestra cadena de valor, con el objetivo de reducir la generación de residuos y aumentar su reutilización y reciclaje.
- ❖ Protección de la biodiversidad: Promovemos la protección y restauración de la biodiversidad en todas nuestras actividades, asegurando que nuestros proyectos y operaciones respeten y preserven los ecosistemas locales.

Empleados

- ❖ Seguridad y salud: Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados, mediante la implementación de medidas de prevención de riesgos laborales y la promoción de una cultura de seguridad.
- ❖ Diversidad e igualdad: Promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de la empresa, valorando la riqueza que aporta la inclusión.
- ❖ Captación y desarrollo de talento: Atraemos y desarrollamos el talento interno, ofreciendo oportunidades de crecimiento profesional y formación continua.
- ❖ Retención y satisfacción de los empleados: Implementamos políticas que fomenten la conciliación laboral y familiar, el bienestar y la satisfacción de los empleados.

Comunidades

- ❖ Compromiso y contribución al desarrollo social: Apoyamos el desarrollo social de las comunidades en las que operamos, a través de iniciativas de inversión social, voluntariado y colaboración con organizaciones locales.
- ❖ Derechos humanos y laborales: Respetamos y promovemos los derechos humanos y laborales en toda nuestra cadena de valor, incluyendo la lucha contra el trabajo infantil y la discriminación.
- ❖ Cadena de suministro sostenible: Trabajamos con nuestros proveedores para asegurar que se adhieren a prácticas sostenibles en toda la cadena de suministro.
- ❖ Diálogo y transparencia con los grupos de interés: Mantenemos un diálogo abierto y transparente con los grupos de interés relevantes, incluyendo la sociedad civil, las comunidades locales y los inversores.
- ❖ Calidad del producto y satisfacción del cliente: Nos comprometemos a ofrecer productos y servicios de alta calidad que satisfagan las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

Gobierno corporativo

- ❖ Alineación con la Taxonomía Europea: Trabajamos para que nuestras actividades estén en línea con la Taxonomía Europea, incluyendo proyectos que promuevan la sostenibilidad, tales como infraestructuras ferroviarias, energías renovables, y la transmisión y distribución de energía.
- ❖ Innovación, tecnología y digitalización: Impulsamos la innovación y la adopción de tecnologías limpias y digitales para mejorar nuestro desempeño ambiental y social, a través de metodologías como BIM.
- ❖ Buen gobierno: Implementamos un sistema de gobierno corporativo sólido y transparente que garantice la toma de decisiones responsables.
- ❖ Conducta ética y cumplimiento normativo: Nos comprometemos a actuar con ética y responsabilidad en todas nuestras actividades, cumpliendo con todas las leyes y regulaciones aplicables.



Federico Ávila Álvarez
Presidente - CEO